

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**«ДЕТСКИЙ САД № 59 «ЗОЛУШКА»,**  
**МБДОУ «ДС № 59 «ЗОЛУШКА»**

Россия, 663300, Красноярский край, город Норильск, ул. Московская, дом 27, ☎ (3919) 34-04-36, E-mail: [mdou59@norcom.ru](mailto:mdou59@norcom.ru)  
ОКПО 58801986, ОГРН 1022401630872, ИНН/КПП 2457051738/245701001

**ПРИКАЗ**

«03» октября 2017 г.

№ 418 -ад

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 59 «Золушка»

В целях урегулирования отдельных вопросов, в том числе связанных с предоставлением оплачиваемого отпуска для педагогических работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или), лицами, нуждающимися в длительном лечении,  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 59 «Золушка», утвержденные приказом заведующего от 17.06.2016 № 258-ад (далее – Правила) следующее изменение:

1.1. Дополнить пункт 1.2 Правил новым абзацем 15 следующего содержания:

*«Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день»* - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем, предоставляемый в соответствии со статьей 119 ТК РФ, Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск, утвержденными постановлением Администрации города Норильска от 25.05.2017 № 223»;

1.2. пункт 8.11 Правил в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 изложить в следующей редакции:

«8.11. Основной отпуск предоставляется:

- работникам (кроме педагогических работников) – продолжительностью 28 календарных дней;

- педагогическим работникам, определенным подразделом 2 раздела 1 Постановления Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 (кроме работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или), лицами, нуждающимися в длительном лечении) – продолжительностью 42 календарных дня;

- педагогическим работникам, определенным подразделом 2 раздела 1 Постановления Правительства РФ от 08.08.2013 № 678, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении – продолжительностью 56 календарных дней. Воспитателям, временно переведенных на группу, в которой числится обучающийся с ограниченными возможностями здоровья, удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 56 календарных дней не предоставляется.

Предоставление педагогическим работникам ежегодного основного

оплачиваемого отпуска, и замена его части денежной компенсацией производятся в соответствии с общими правилами предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска и замены его части денежной компенсацией».

1.3. Дополнить Правил новым пунктом 8.18 следующего содержания:

«8.18. Порядок предоставления работникам дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день определяется ТК РФ и другими Федеральными законами».

1.4. Добавить Правила новым пунктом 9.22 следующего содержания:

«9.22. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого определяется в соответствии со ст. 119 ТК РФ, Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск, утвержденными постановлением Администрации города Норильска от 25.05.2017 № 223, и который не может быть менее трех календарных дней.

В графике отпусков указывается фактическая продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, установленная в соответствии с пунктом 8.18 настоящих Правил по должности, замещаемой Работником. Определение фактической продолжительности данного вида отпуска (в пределах от минимальной до максимальной продолжительности по соответствующей – должности) производится Заведующим непосредственно перед уходом Работника в основной отпуск с учетом фактической работы работника за пределами рабочего времени, ее периодичности, необходимости и результативности.

Право на дополнительный отпуск возникает у работника учреждения независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками».

2. Делопроизводителю:

- не позднее десяти рабочих дней со дня вступления в силу настоящего приказа, а в случае временного отсутствия работников (нахождения в отпуске, служебной командировке, временной нетрудоспособности и др.) в течение семи рабочих дней после выхода их на работу ознакомить под роспись педагогических работников с настоящим приказом;

- листы ознакомления работников с настоящим приказом приобщить к материалам личных дел соответствующих работников.

3. Внести соответствующие изменения в трудовые договоры педагогических работников путем заключения дополнительного соглашения.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ  
«ДС № 59 «Золушка»



Е.В. Иванова

СОГЛАСОВАНО

Главный специалист-юриисконсульт отдела  
по организации работы с персоналом  
подведомственных учреждений Управления

С.В. Шингирей